



РЕГЛАМЕНТ О СТИМУЛИРУЮЩИХ МЕРАХ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Ст. 1. Цели программы

- a. Enel внедрил систему мониторинга показателей своих Поставщиков под названием «Управление эффективностью поставщиков» на этапе закупок и выполнения условий по договору в целях осуществления мероприятий по управлению поставщиками и договорами в соответствии со стандартными требованиями компании.
- b. Каждый месяц зарегистрированные данные в корпоративных системах и в приложении Track&Rate используются для расчета показателей эффективности по различным категориям (Охрана труда, Экология, Качество, Пунктуальность, Права человека, Корректность, Инновации и устойчивое развитие, Сотрудничество), а также для расчета совокупного показателя (Индекс эффективности поставщиков или Supplier Performance Index) на основе средневзвешенного значения категорий и их процентного показателя, который зависит от присвоенной степени риска для каждой категории в оцениваемой материальной группе.
- c. Мониторинг вышеупомянутых показателей проводится на уровне договора и/или на уровне материальной группы.
- d. В зависимости от полученной оценки будет запущен процесс дальнейшего управления поставщиком, который, в том числе, включает в себя мероприятия по стимулированию Поставщика за выдающиеся показатели.

Ст. 2- Доступ к стимулирующим мерам

- a. Стимулирующие мероприятия предназначены для поставщиков, которые продемонстрировали высокие показатели эффективности по крайней мере в категориях с самым высоким риском всех материальных групп, в которых они хотят проводить работы, и которые соответствуют требованиям, перечисленным в Приложении 1
- b. В соответствии с целями Enel компания оставляет за собой право обновлять вышеупомянутые требования для получения поощрительных мер, перечисленных в приложении, и своевременно уведомлять об их изменениях.
- c. Каждые полгода список Поставщиков с наилучшими показателями отправляется на анализ в Комитет, который утверждает итоговый список лиц, которым будут предоставлены стимулирующие меры, а также утверждает описание стимулирующих мер.
- d. Enel оставляет за собой право отбирать Поставщиков из вышеуказанного списка в пункте а) на основе установленных экономических и стратегических критериев компании.
- e. Отобранные Комитетом Поставщики получают уведомление по электронной почте о присвоении стимулирующих мер и сопутствующую детальную информацию.
- f. В течение месяца с момента получения уведомления отобранные Поставщики, заинтересованные в получении стимулирующих мер, должны будут подтвердить



свою заинтересованность в данном поощрении, подтвердив применение предлагаемой процедуры стимулирования («ДОСТУП»), и приняв настоящий регламент со всеми приложениями.

- g. По истечении вышеуказанного срока, если Поставщик не подтвердил свою заинтересованность в получении стимулирующих мер, Enel исключает этого поставщика из списка лиц, которым надлежит предоставить поощрение. При этом для Поставщика сохраняется возможность пройти отбор заново и получить новое уведомление о предоставлении доступа к стимулирующим мерам в том случае, если при последующей проверке он будет признан Комитетом как Поставщик, заслуживающий присвоения стимулирующих мер.

Ст. 3-Процедура применения стимулирующих мер

- a. Доступ к стимулирующим мерам со стороны Поставщика предоставляется бесплатно.
- b. Доступ предоставляется на эксклюзивных правах и в свободной форме только соответствующему Поставщику.

Ст. 4- Отстранение и исключение из Программы.

- a. Соответствие вышеприведенным требованиям отбора со стороны Поставщиков, отобранных для стимулирующих мер, будет проверяться на ежемесячной основе. В случае выявления несоответствия этим требованиям в течение двух проверок последовательно, стимулирующие меры для этого Поставщика могут быть отменены. При этом Поставщик сможет вновь получить доступ к стимулирующим мерам в соответствии со сроками и условиями, изложенными в п.2
- b. Enel может временно или окончательно исключить Поставщика из списка отобранных лиц из п.2 в случае, если будет подтверждено несоответствие этого Поставщика требованиям, изложенным в действующих договорах с компаниями Группы Enel, или при наличии доказательств ущерба имиджу Enel.
- c. В случае расторжения договора в связи с несоблюдением условий со стороны Поставщика по действующим договорам с компаниями Группы Enel, или в случае исключения Поставщика из системы квалификации Enel, Enel прекращает стимулирующие меры в отношении этого Поставщика и сохраняет за собой право потребовать возмещения нанесенного экономического ущерба.
- d. В случае приостановления или прекращения стимулирующих мер, или в случае исключения Поставщика из процесса отбора, Enel не несет ответственности за ущерб, понесенный Поставщиком.

Ст. 5 - Обработка персональных данных

- a. В дополнение к тому, что уже указано в разделе о конфиденциальности *Правил использования онлайн-сервисов, размещенных на глобальном портале закупок Группы Enel*, Enel Global Services Srl в качестве Контроллера данных сообщает, что:
 - i. Обработка персональных данных (таких как: имя, фамилия, адрес электронной почты и т. д.) контактных лиц, указанных Поставщиком,



необходима для обеспечения возможности пользоваться стимулирующими мерами;

- ii. эти данные, в случае применения стимулирующих мер, будут переданы партнерам, участвующим в проекте, и будут использоваться последними для предоставления соответствующих услуг.
- b. Поставщик заявляет, что надлежащим образом проинформировал своих сотрудников, указанных в качестве контактных лиц, а также, что он обрабатывает персональные данные в соответствии с действующими правовыми основаниями, обладает надлежащими правовыми основаниями для обработки данных.

Ст. 6 – Коммуникация

Вся коммуникация, касающаяся или связанная со стимулирующими мерами, должна происходить через следующий адрес электронной почты:

qualificazione@enel.com



ПРИЛОЖЕНИЕ I - ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСТУПА В СТИМУЛИРУЮЩИМ МЕРАМ

Следующие требования применяются ко всем поставщикам компании Enel.

- Отсутствие несчастных случаев и экологических происшествий за последние 12 месяцев.
- Показатели результативности рассчитываются скользящим подходом за 12 месяцев на уровне ГМ / БЛ / страны, показатель не должен опускаться ниже значения 90 за вычетом стандартного отклонения для выбранных ГМ, по крайней мере для категорий, перечисленных ниже.
 - Работы: Безопасность, качество, пунктуальность.
 - Материалы: Качество, пунктуальность.
 - Услуги, содержащие риск в области безопасности: Безопасность, качество, пунктуальность.
 - Услуги, не содержащие риск в области безопасности: Качество, пунктуальность.

Тем не менее, всегда можно рассмотреть другие категории, которые являются составляющими оценки Управления эффективностью работы поставщика в целом.

ПРИЛОЖЕНИЕ II – ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ СТИМУЛИРУЮЩИЕ МЕРЫ

Стимулирующие меры могут быть как экономическими, так и не экономическими.

В качестве примера, экономические меры включают в себя:

- Подтверждение: с помощью этого инструмента Поставщику предоставляется возможность получения предоплаты по счетам Enel; выставленные Поставщиком счета будут загружены компанией Enel на ИТ платформу и подтверждены для оплаты; Получив доступ к платформе, Поставщик может попросить скидку и получить предложение непосредственно от банка; решение принять предложение или отказаться от него остается на усмотрение Поставщика.
- Сокращение гарантий: гарантии Поставщика могут быть сокращены или отменены полностью в зависимости от результатов оценки риска контрагента Enel или характера услуг, предоставляемых по договору. Мера не применяется в случае авансовых платежей и исключений, вытекающих, например, из странового риска и нормативных ограничений.

К не экономическим мерам относятся, например:

- Признание достижений во время коммуникационных мероприятий, например дней поставщиков, семинаров, вебинаров;
- Возможность рассмотрения вопроса об присуждения более высокого класса в тендере.
- Возможность продлить квалификацию бесплатно.