

Enel considera **la salud, la seguridad y la integridad psicofísica** de las personas el bien más valioso a tutelar en cualquier momento de la vida, tanto en el trabajo como en casa, o durante el tiempo libre. También por ello nos comprometemos a crear procesos y espacios de trabajo cada vez más saludables y seguros, para quienes trabajan en Enel y para cualquiera que colabore con nuestra empresa, y a promover programas de formación específicos.

Estamos convencidos de que el éxito de nuestro negocio y el valor de la Empresa se basan en el binomio imprescindible de **calidad y seguridad**, basado en el conocimiento de las normas y sus cumplimiento puntual.

En Enel, la salud y la seguridad se basan en **tres directrices fundamentales**:

Personas: cada uno de nosotros es **responsable de su salud y seguridad, así como de la de las personas** con las cuales interactúa. Por lo tanto, se compromete a desarrollar y promover una sólida **cultura de la seguridad** en cualquier lugar del mundo, prestando atención al comportamiento individual, y a crear un enfoque integrado de la seguridad en todos los niveles de la **organización**, válido para todos los procesos y actividades, y reconocido y adoptado por todos.

Los **comportamientos a aplicar** en la práctica son:

- **Sé lo que tengo que hacer**
- **Planeo cómo hacerlo**
- **Respeto las reglas y procedimientos**
- **Pienso antes de actuar**
- **Me preocupo de cuidar mi salud y la de quienes trabajan conmigo**
- **No doy nada por sentado**
- **Si tengo alguna duda, paro**
- **Propongo acciones de mejora**
- **Participo activamente en programas de formación**

Procesos: implementamos los procesos desde una perspectiva basada en los riesgos, que monitoriza y reevalúa en función de los eventos relevantes ocurridos, con el objetivo de eliminar las causas principales y prevenir su recurrencia en todos los Países y áreas de negocio.

El compromiso constante de cada uno de nosotros, la integración de la **seguridad en los procesos y en la formación**, la selección y gestión rigurosa de los **contratistas**, los **controles de calidad** y el reporte y el análisis de **cualquier incidente, conductas o situaciones de riesgo** son los elementos fundamentales de la cultura de seguridad.

Tecnología: es el elemento que nos consiente evolucionar de forma segura, permitiendo eliminar o minimizar cualquier posible riesgo. El **enfoque basado en datos** y la **innovación tecnológica** miran a mejorar los equipos, los métodos y los espacios de trabajo y a hacer que los cursos de formación sean más efectivos.

Estos son los principios que se desarrollan en las tres directrices y que adoptamos personalmente cada día.

Política Medioambiental del Grupo Enel



Estamos comprometidos a ir más allá del cumplimiento normativo, valorando las experiencias y **las mejores prácticas internas y externas**, premiando y difundiendo **ejemplos de excelencia** en seguridad en el trabajo. **Acompañamos y apoyamos el cambio** cumpliendo con los mejores estándares de seguridad y salud y promovemos la **comparación** con las **mejores empresas** internacionales.

Consideramos la **comunicación** una herramienta clave para difundir en todos los niveles de la organización los principios estratégicos para nuestro actuar diario y por ello pretendemos desarrollar contenidos a medida que consoliden la **conciencia individual**.

Implementamos y mantenemos **Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo** reconocidos internacionalmente, basados en el principio de **mejora continua** y en la adopción de indicadores para **medir** el **desempeño** de Seguridad y Salud de toda la organización.

Consejero Delegado
Flavio Cattaneo