

# Política de Saúde e Segurança do Grupo Enel



Na Enel a saúde, segurança e integridade psicofísica das pessoas são consideradas o bem mais precioso a ser protegido em todos os momentos da vida, tanto no trabalho como em casa e no lazer. É por isso que estamos comprometidos com a criação de processos e espaços de trabalho mais saudáveis e seguros, tanto para os funcionários quanto para todos que colaboram com a Enel<sup>1</sup>.

## **PRINCÍPIOS:**

Estamos convencidos, de que o sucesso do nosso negócio e o valor de nossa Empresa se baseiam na essencial combinação de **qualidade - saúde e segurança**, com base na prevenção, no conhecimento das regras e no seu cumprimento pontual.

Qualquer pessoa que trabalhe com a Enel, seja funcionário direto ou colaborador, é responsável pela sua **própria saúde e segurança e pelas pessoas com quem interage**. Acreditamos também que a consulta e participação dos trabalhadores e dos seus representantes é essencial para maximizar a proteção da Saúde e Segurança, desde a identificação de situações de risco até a escolha de soluções para as prevenir e/ou reduzir.

Acreditamos que a promoção, implementação e manutenção de **Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional** de acordo com a norma ISO 45001, garantem a **melhoria contínua** constantemente monitorizada através de indicadores para **medir o desempenho** de Saúde e Segurança do Grupo e a eficácia das iniciativas implementadas.

Estamos empenhados em ir além da conformidade regulatória, nacional e internacional, valorizando as experiências e **as melhores práticas internas e externas**, promovendo a comparação com os **principais players** internacionais, premiando e divulgando **exemplos de excelência** em segurança no trabalho.

## **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:**

Todas as nossas ações visam atingir os nossos objetivos estratégicos:

- Tornar processos, métodos de trabalho e equipamentos cada vez mais seguros
- Consolidar a cultura de saúde e segurança
- Reduzir a taxa de frequência de incidentes
- Alcançar Zero acidentes Fatais
- Promover a saúde psicofísica e o bem-estar

Para incentivar o cumprimento destas metas, anualmente as metas quantitativas do Grupo são definidas no Relatório de Sustentabilidade.

## **A ABORDAGEM:**

Para garantir a melhoria contínua aplicamos um método de gestão iterativo e orientado em dados baseado no ciclo Planejar, Fazer, Verificar, Agir. Em particular, planejamos e implementamos processos e planos de ação a partir de uma perspectiva **baseada em riscos e orientada por dados**. Damos-lhes prioridade e monitorizamos constantemente a sua implementação e eficácia também através de atividades de supervisão e controle em campo. Reavaliamos e definimos ações de melhoria com base nos dados coletados dos sistemas digitais, nos resultados das auditorias, na análise de eventos e near misses e nos relatórios de segurança de campo. O nosso compromisso é identificar e eliminar as causas raízes dos incidentes, de forma a evitar a sua recorrência em todos os Países e em todas as áreas de negócio.

**A comunicação** é a ferramenta fundamental para divulgar em todos os níveis da organização os princípios estratégicos para a nossa atuação diária e para compartilhar a dinâmica dos incidentes, bem como as suas causas raízes, de forma a evitar a sua repetição em outras áreas organizacionais ou de negócio.

## **ÁREAS DE AÇÃO:**

Nossas áreas de ação são três:

**Pessoas:** Visamos à desenvolver conteúdos sob medida que consolidem a consciência individual, de forma a desenvolver e promover uma sólida cultura de saúde e segurança em todo o perímetro da nossa empresa. Treinamos adequadamente todos os colaboradores, de acordo com a atividades desempenhadas e nos riscos a que estão expostos, e criamos uma abordagem de segurança integrada a todos os níveis da organização, válida para todos os processos e atividades, reconhecida e adotada por todas as pessoas. Promovemos fortemente a adoção desta abordagem à saúde e segurança também pelas empresas que trabalham conosco.

Como gestão, temos o compromisso de liderar pelo exemplo, garantindo a implementação desta política e o comportamento correto a todos os níveis:

- **Eu sei o que tenho que fazer**
- **Planejo como fazer isso**
- **Respeito as regras e os procedimentos**
- **Penso antes de agir**
- **Protejo minha saúde e das pessoas que trabalham comigo**
- **Não considero nada como garantido**
- **Paro quando tenho dúvidas**
- **Reporto situações perigosas e proponho ações de melhoria**
- **Participo ativamente de rotas de treinamento**

**Processos:** Revisamos constantemente procedimentos, métodos de trabalho e conteúdo de treinamento, como alavancas fundamentais para garantir a adoção de comportamentos seguros.

**Tecnologia:** Utilizamos inovação e tecnologia para eliminar ou, quando não for possível, **minimizar riscos**. Impulsionamos a automatização das atividades mais arriscadas, melhoramos equipamentos e equipamentos de proteção individual e tornamos as rotas de treinamento mais experienciais e eficazes.

A Política de SSO é submetida ao Conselho de Administração simultaneamente à aprovação do Relatório de Sustentabilidade e conseqüentemente divulgada e aplicada com o compromisso da Alta Administração.

05/03/2024

**Diretor Executivo**  
Flavio Cattaneo

<sup>1</sup> Este compromisso também está consagrado na Política de Direitos Humanos